**Темы контрольных работ по дисциплине:**

**«Трудовое право»**

1.[Понятие](http://bip-ip.com/tag/ponyatie/) трудового [права](http://bip-ip.com/tag/prava/), его предмет и метод правового регулирования.

2. Система трудового права.

3. Понятие принципов трудового права и их классификация.

4. Функции трудового права.

5.Понятие и виды источников трудового права.

6. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, пространстве и по кругу лиц.

7.Трудовые правоотношения, их особенности.

8. Правоотношения, тесно связанные с трудовыми правоотношениями.

9. Субъекты трудового права.

10. Работник – как субъект трудового права.

11. Наниматель – как субъект трудового права.

12. Профессиональные союзы, их [правовой статус](http://bip-ip.com/tag/pravovoy-status/).

13. Понятие и принципы социального партнерства. Представительство интересов сторон.

14. Коллективные переговоры.

15. Понятие, виды, стороны, содержание и регистрация соглашений.

16 Понятие, стороны, содержание и регистрация коллективного договора.

17. Понятие занятости и трудоустройства. Субъекты, содействующие занятости населения.

18. Понятие безработного, его правовой [статус](http://bip-ip.com/tag/status/).

19. Государственные гарантии и компенсации в области занятости населения.

20. Понятие, значение, стороны трудового договора.

21. Порядок приема на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.

22. Оформление трудового договора.

23. Срок трудового договора.

24. Содержание и форма трудового договора.

25. Предварительное испытание и его правовое значение.

26. Недействительность трудового договора (отдельных его условии).

27. Трудовой контракт как вид трудового договора и его особенности.

28. Перевод – как форма изменения трудового договора. Виды переводов на постоянную основу.

29. Временные переводы на другую работу без согласия работника.

30. Перемещение как форма изменения трудового договора.

31. Понятие существенных условий труда и порядок их изменения.

32. Отстранение от работы – как правовая категория.

33. Общие основания прекращения трудового договора.

34. Расторжение трудового договора по желанию (требованию) работника.

35. Расторжения трудового договора по инициативе нанимателя.

36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независящим от волн сторон.

37. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.

38. Порядок расторжения трудового договора по инициативе нанимателя.

39. Дополнительные основания прекращения трудового контракта.

40. Порядок оформления увольнения. Выходное пособие.

41. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

42. Особенности регулирования, труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности.

43. Особенности регулирования труда молодежи.

44. Особенности регулирования труда инвалидов.

45. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников

46. Особенности регулирования труда работников-надомников.

47. Особенности регулирования труда домашних работников.

48. Особенности регулирования труда работников отдельных профессий.

49. Особенности регулирования труда работников отдельных отраслей экономики

50. Особенности регулирования труда работников пострадавших от катастрофы Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.

51. Особенности регулирования труда работников-совместителей.

52. Гарантии работникам в связи с выполнением воинских обязанностей.

53. Понятие заработной платы. Государственные гарантии по оплате труда.

54. Структура заработной платы.

55. Оплата труда при отклонениях от обычных условий труда.

56. Нормирование труда и порядок выплаты заработной платы.

57. Исчисление среднего заработка.

58. Понятие гарантий. Система обстоятельств, при которых сохраняются основные гарантии.

59. Понятие компенсации. Служебная командировка.

60. Компенсации в связи с переводом на работу в другую местность и в других случаях, предусмотренных законодательством.

61. Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний из заработной платы.

62. Понятие и нормирование рабочего времени.

63. Виды рабочего времени.

64. Режим рабочего времени.

65. Режим гибкого рабочего времени.

66. Учет и использование рабочего времени.

67. Понятие и виды времени отдыха. Перерыв для отдыха и питания. Специальные перерывы.

68. Выходные дни. Государственные праздники и праздничные дни.

69. Понятия и виды трудовых отпусков.

70. Общие условия и порядок предоставления трудовых отпусков.

71. Замена отпуска денежной компенсацией.

72. Социальные отпуска: понятие и виды.

73. Понятие трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового  
распорядка.

74. Поощрения за труд.

75. Понятие дисциплинарного проступка, виды дисциплинарной ответственности.

76. Меры дисциплинарного взыскания.

77. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий.

78. Обжалование, снятие и погашение дисциплинарных взысканий.

79. Понятие охраны труда.

80. Права работника на охрану труда. Гарантии прав.

81. Обязанности работника по охране труда.

82. Обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда.

83. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

84. Понятие, виды, причины возникновения индивидуальных трудовых споров.

85. Комиссия по трудовым спорам, ее формирование, порядок работы.

86. Компетенция комиссии по трудовым спорам.

87. Решение комиссии по трудовым спорам.

88. Рассмотрение трудовых споров в суде.

89. Исполнение решений (постановлений) по трудовым спорам.

90. Ответственность должностных лиц Возмещение морального вреда

91. Понятие и стороны коллективного трудового спора. Предъявление и рассмотрение. требований.

92. Примирительные процедуры.

93. Статус Республиканского трудового арбитража.

94. Правовое регулирование забастовки.

95. Понятие и условия наступления материальной ответственности работника

96. Виды материальной ответственности работника.

97. Условия привлечения работников к коллективной (бригадной) полной материальной ответственности.

98. Правила определения размера причиненного нанимателю материального ущерба.

99. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.

100. Понятие контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде.

101. Органы, осуществляющие государственную контрольно-надзорную деятельность за соблюдением трудового законодательства.

102. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.